

প্রকল্পে লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা সম্পর্কিত নির্দেশিকাসমূহ

নির্দেশিকাসমূহে মূলত দুটি অংশ রয়েছে - প্রথম অংশে নিয়োগকর্তা ও ঠিকাদারের জন্য একটি নমুনা কর্মপরিকল্পনা এবং দ্বিতীয় অংশে রয়েছে শ্রমিকদের সাথে কাজের চুক্তি সম্পাদনের নিমিত্তে স্বাক্ষরসম্বলিত একটি বাধ্যতামূলক স্বঘোষিত ঘোষণাপত্রের ফরম্যাট।

প্রথম অংশঃ প্রকল্প বাস্তবায়নকারী সংস্থার জন্য নির্দেশিকাসমূহ

প্রকল্পের কর্মপরিকল্পনা লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতাকে (GBV) সংজ্ঞায়িত এবং এই ধরনের পরিস্থিতি সমাধানের জন্য বিদ্যমান পদ্ধতির বর্ণনা করে। সেই সাথে লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার জন্য সম্ভাব্য ঝুঁকি ও প্রকল্পের পরিস্থিতি নিরূপণ/মূল্যায়ন করে এবং প্রকল্প সম্প্রদায় বিশেষত মহিলাদেরকে নিরাপদ, সুরক্ষিত ও ঝুঁকিমুক্ত রাখতে কর্মী ও শ্রমজীবীদের সামাজিক ও সাংস্কৃতিকভাবে অনুমোদিত আচরণ সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যেও একটি পরিকল্পনা প্রস্তুত করে।

লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা হলো এমন একটি খারাপ/ ক্ষতিকর কাজ যা কোনো ব্যক্তির ইচ্ছার বিরুদ্ধে সংঘটিত হয় এবং এটি মানুষের মধ্যে সামাজিকভাবে চিহ্নিত লিঙ্গ ভিত্তিক পার্থক্যের উপর ভিত্তি করে হয়। এটি দ্বারা শারীরিক, যৌন ও মানসিক ক্ষতি বা ভোগান্তি এবং এগুলোর হুমকি, জ্বরদস্তি ও সর্বোপরি স্বাধীনতা হরণকে বুঝায়। এই সকল কার্যক্রমসমূহ প্রকাশ্যে কিংবা ব্যক্তিগতভাবে ঘটতে পারে।

যৌন নিপীড়ন ও নির্যাতন (SEA) হলো দুর্বল অবস্থা, ভিন্ন শক্তি বা বিশ্বাসের অপব্যবহারের মাধ্যমে যৌন উদ্দেশ্যে চরিতার্থ করা ও তার চেষ্টা করা, তবে তা কেবল এতেই সীমাবদ্ধ নয় বরং অন্যের যৌন নিপীড়নের মাধ্যমে আর্থিক, সামাজিক ও রাজনৈতিকভাবে লাভবান হওয়াও এর অন্তর্ভুক্ত। প্রকল্পের সুবিধাভোগী এবং প্রকল্প দ্বারা ক্ষতিগ্রস্ত সম্প্রদায়ের সদস্যরা, বিশেষত মহিলারা যৌন নিপীড়ন ও নির্যাতন এর অভিজ্ঞতা অর্জন করতে পারেন।

যৌন হয়রানি (SH) এর মধ্যে অনৈচ্ছিক জৈবিক আকাঙ্ক্ষা, যৌন সুবিধার জন্য আহ্বান এবং যৌন প্রকৃতির অন্যান্য অযাচিত মৌখিক বা শারীরিক আচরণ প্রকাশ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। প্রকল্পে কর্মরত কর্মীদের মধ্যে যৌন হয়রানির (SH) মতো ঘটনা ঘটতে পারে।

কর্মক্ষেত্রে অভিযোগ নিষ্পত্তির জন্য ঠিকাদার কর্তৃক একটি যথাযথ অভিযোগ নিরসন ব্যবস্থা (GRM) গঠন করা হবে। কর্ম এলাকার বাইরে সংগঠিত ঘটনার সমাধান প্রকল্প স্তরের GRM করবে। সম্ভব হলে উভয় GRM এ মহিলা সদস্য অন্তর্ভুক্ত থাকবে। GRM প্যানেল কোনো কুসংস্কার বা প্রতিশোধের ভয় ছাড়াই কাজ করবে। প্যানেল সদস্যদের নিরাপত্তা নিয়োগকারীদের দ্বারা সুরক্ষিত করা হবে।

টেবিল ১: লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা প্রতিরোধ কর্ম পরিকল্পনা নমুনা

উদ্দেশ্য	কার্যক্রম	দায়িত্ব
লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা এর সম্ভাব্য ঝুঁকি নিরূপণ/ মূল্যায়ন	<ul style="list-style-type: none">কর্ম এলাকার দ্রুত মূল্যায়ন, প্রকল্পের পদক্ষেপসমূহ (যেমন, সম্প্রদায় কাঠামো, স্থানীয় প্রশাসন, জাতীয় বিধিবিধান, ঘটনার ইতিহাস), সম্ভাব্য লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা ঝুঁকির জন্য শ্রমিকদের ধরণ (স্থানীয় বা অভিবাসী)।	সামাজিক প্রভাব মূল্যায়নের অংশ অনুযায়ী (নির্মাণের সময় হালনাগাদ হওয়া উচিত)।

অন্তর্ভুক্তিমূলক উন্নয়ন	<ul style="list-style-type: none"> • প্রকল্প পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়নে মহিলাদের জড়িত করা। • প্রকল্পের নকশা ও নির্মাণের সময়সূচীতে মহিলাদের প্রতিক্রিয়া অন্তর্ভুক্ত করা। • প্রকল্পে অবিচ্ছিন্ন প্রতিক্রিয়া নিশ্চিত করতে এবং যে কোনো লিঙ্গ-সংবেদনশীল প্রতিকূল প্রভাবসমূহ সনাক্ত করতে মহিলাদের সাথে নিয়মিত পরামর্শের আয়োজন করা। 	
প্রশিক্ষণ – মহিলা	<ul style="list-style-type: none"> • এমন প্রতিকূল পরিস্থিতি এড়াতে মহিলাদেরকে লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা ও তাদের অধিকার সম্পর্কে সচেতন করে তোলা। • লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার ক্ষেত্রে পদক্ষেপ গ্রহণে মহিলাদের সচেতন করে তোলা। 	
প্রশিক্ষণ – পুরুষ	<ul style="list-style-type: none"> • উত্ত্যক্তকরণের মতো ঘটনাসমূহ এড়ানোর/ কমানোর জন্য পুরুষ কর্মীদের লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা ও নারীর অধিকার সম্পর্কে সচেতন করে তোলা। • লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার ক্ষেত্রে পদক্ষেপ গ্রহণে পুরুষ কর্মীদের সচেতন করে তোলা। • নারীর প্রতি সামাজিক ও সাংস্কৃতিকভাবে গ্রহণযোগ্য আচরণ নিশ্চিতকল্পে পুরুষ কর্মীদের সচেতন করে তোলা। • লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা সংক্রান্ত সমস্যা মোকাবিলা করার পদ্ধতি সম্পর্কে প্রকল্প পরিচালকদের প্রশিক্ষণ প্রদান। 	
সচেতনতা সৃষ্টি	<ul style="list-style-type: none"> • লিঙ্গভিত্তিক যথাযথ আচরণবিধি প্রচারে লিফলেট/ প্রচারপত্র বিতরণ। • লিঙ্গ-সংবেদনশীল আচরণে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ মর্মে স্ব-ঘোষণাপত্রের ফরম্যাট এ স্বাক্ষর করা। 	

দ্বিতীয় অংশঃ সকল প্রকল্প কর্মীদের জন্য বাধ্যতামূলক প্রতিশ্রুতি

লিঙ্গ-সংবেদনশীল আচরণের প্রতি আনুগত্যের জন্য এই স্ব-ঘোষণাপত্রের ফরম্যাটটি প্রকল্পের সাথে সংশ্লিষ্ট সমস্ত ঠিকাদার, সাব-কন্ট্রাক্টর, কর্মচারী এবং জ্যেষ্ঠ পরিচালকদের কর্তৃক স্বাক্ষরিত হওয়া বাঞ্ছনীয়। এটি মূলত প্রকল্প এলাকা ও প্রকল্পসীমায় লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা এড়ানোর জন্য তৈরী।

আপনার অবগতি ও বুঝার সুবিধার্থে পরবর্তী অনুচ্ছেদে প্রদত্ত যৌন নিগ্রহের সাথে সম্পর্কিত নীতি এবং পদ্ধতিসমূহের আলোকে এই স্ব-ঘোষণাপত্রের ফরম্যাটটি প্রস্তুত করা হয়েছে। অনুগ্রহপূর্বক ইহা মনোযোগ সহকারে পড়ুন। আপনার পর্যালোচনা শেষ হলে নীচের বিবৃতিটিতে স্বাক্ষর করুন এবং আপনার কাজের চুক্তিপত্রসহ এটি আপনার তত্ত্বাবধায়কের কাছে ফেরত দিন।

এই প্রকল্পটি নিম্নোক্ত কোনো ব্যাপারে ছাড় দিবে না:

১. **লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা (GBV)**, যা মানুষের মধ্যে সামাজিকভাবে চিহ্নিত লিঙ্গভিত্তিক পার্থক্যের উপর ভিত্তি করে কোনো ব্যক্তির ইচ্ছার বিরুদ্ধে সংঘটিত হয়।
২. **যৌন নিপীড়ন ও নির্যাতন (SEA)**, যা দ্বারা দুর্বল অবস্থা, ভিন্ন শক্তি বা বিশ্বাসের অপব্যবহারের মাধ্যমে যৌন উদ্দেশ্য চরিতার্থ করাকে বুঝায়, তবে তা কেবল এতেই সীমাবদ্ধ নয় বরং অন্যের যৌন নিপীড়নের মাধ্যমে আর্থিক, সামাজিক ও রাজনৈতিকভাবে লাভবান হওয়াও এর অন্তর্ভুক্ত।
৩. **যৌন হয়রানি (SH)** এর দ্বারা অনৈচ্ছিক জৈবিক আকাঙ্ক্ষা, যৌন সুবিধার জন্য আহ্বান এবং যৌন প্রকৃতির অন্যান্য অযাচিত মৌখিক বা শারীরিক আচরণ প্রকাশকে বুঝায়।

GBV, SEA কিংবা SH সংক্রান্ত যে কোনো ঘটনার বিষয়ে প্রকল্পের অভিযোগ নিরসন ব্যবস্থার (GRM) মাধ্যমে অভিযোগ জানাতে হবে। GRM প্যানেলকে বিক্ষুব্ধ ব্যক্তির নিরাপত্তা, সুরক্ষা ও মর্যাদার বিষয়টি বিবেচনায় রেখে ঘটনার সত্যতা যাচাই করার জন্য যথাযথ লিঙ্গ সংবেদনশীল পদক্ষেপ নিতে হবে। অভিযোগ পাওয়ার তিন দিনের মধ্যে অথবা যৌক্তিকভাবে যত দ্রুত সম্ভব তদন্ত শেষ করতে হবে। ঘটনার তীব্রতা বিবেচনা করে প্যানেল যথাযথ কর্তৃপক্ষকে ঘটনাটি সম্পর্কে অবহিত করতে পারে।

তদন্ত অনুযায়ী GRM কোম্পানীকে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সুপারিশ করবে যার মধ্যে নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে তবে তা এগুলোতেই সীমাবদ্ধ থাকবে এমন নয়:

- অনানুষ্ঠানিক সতর্কতা;
- আনুষ্ঠানিক সতর্কতা;
- অতিরিক্ত প্রশিক্ষণ;
- এক সপ্তাহের বেতন কর্তন;
- চাকুরী স্থগিতকরণ (বেতন পরিশোধ ছাড়াই), সর্বনিম্ন এক মাস থেকে সর্বোচ্চ ছয় মাস পর্যন্ত;
- চাকুরী হতে বহিস্কারকরণ;

ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিকে যথাযথ সহায়তা (উদাহরণস্বরূপ: মনস্তাত্ত্বিক পরামর্শ, চিকিৎসা সহায়তা ও প্রয়োজন অনুযায়ী অন্য কোনো সহায়তা) প্রদান করা হবে।

সকল প্রকল্পকর্মীদের জন্য অঙ্গীকারনামা
[স্থানীয় ভাষায় অনুবাদ করতে হবে অথবা এমনভাবে ব্যাখ্যা করতে হবে যাতে স্বাক্ষর
প্রদানকারী ব্যক্তি সহজেই বুঝতে পারে]

আমি, (ব্যক্তির নাম) এই মর্মে স্বীকার করছি যে, লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা (GBV), যৌন নিপীড়ন ও নির্যাতন (SEA) এবং যৌন হয়রানি (SH) প্রতিরোধ করা অত্যন্ত প্রয়োজন এবং এটি প্রতিরোধ করা আমার দায়িত্ব। [কোম্পানীর নাম], লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার ক্ষেত্রে সামগ্রিক অসদাচরণের জন্য আইন প্রণয়ন করেছে যাতে জরিমানা কিংবা চাকুরী হতে বহিষ্কারের কথাও উল্লেখ করা হয়েছে। সকল প্রকার লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতাই (GBV) অগ্রহণযোগ্য, তা সে কর্মএলাকায় হটক, কর্মএলাকার আশেপাশে হটক, শ্রমশিবিরে হটক কিংবা আশেপাশের সম্প্রদায়েই হটক। যদি অভিযোগ সঠিক হয় তবে যারা লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার সাথে জড়িত তাদের বিরুদ্ধে মামলা দায়ের করা হবে।

আমি এ বিষয়ে একমত যে প্রকল্পে কর্তব্যরত সময়ে আমি নিম্নোক্ত বিষয়াদি মেনে চলবো:

- সংশ্লিষ্ট যেকোনো তদন্তে সহযোগিতা করা।
- মহিলা, শিশু (১৮ বছরের কম বয়সী ব্যক্তি) এবং পুরুষদের সাথে ধর্ম;বর্ণ; ভাষা; রাজনৈতিক বা ভিন্ন মতাদর্শ; জাতীয়, জাতিগত বা সামাজিক উৎস; যৌন দৃষ্টিভঙ্গি বা লিঙ্গ পরিচয়; শারীরিক অক্ষমতা ইত্যাদি নির্বিশেষে সম্মানের সাথে আচরণ করা।
- মহিলা, শিশু বা পুরুষদের সাথে অনুপযুক্ত, হয়রানিমূলক, অবমাননাকর, যৌন উত্তেজক, অশ্লীল বা সাংস্কৃতিকভাবে অনুপযুক্ত কোনো ভাষা ব্যবহার বা আচরণ না করা।
- কর্মক্ষেত্রে বা এর বাইরে যৌনবাসনা লাভের জন্য অনুরোধ করবো না বা জড়িত হবোনা, উদাহরণস্বরূপ, যৌন ক্রিয়াকলাপের জন্য বিভিন্ন সুবিধা বা প্রতিশ্রুতি দেওয়া।
- কর্মক্ষেত্রে, শ্রম শিবির বা আশেপাশের সম্প্রদায়ে আপত্তিজনক এবং সহিংস আচরণ থেকে বিরত থাকা।
- নিয়োগকর্তার অনুরোধ অনুসারে HIV / AIDS, GBV, SEA এবং SH সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ কোর্সে সক্রিয়ভাবে অংশ গ্রহণ করা।
- কোনো সহকর্মী কর্তৃক সন্দেহযুক্ত বা প্রকৃত লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার ঘটনা ঘটলে কিংবা এই আচরণবিধি লঙ্ঘিত হলে অভিযুক্ত ব্যক্তি এই সংস্থায় থাকুক বা না থাকুক অভিযোগ নিষ্পত্তি ব্যবস্থার মাধ্যমে বা আমার ম্যানেজারের কাছে অভিযোগ করা।

[কোম্পানী] মনে করছে যে যৌন হয়রানির মিথ্যা অভিযোগ নিরীহ ব্যক্তিদের উপর মারাত্মক প্রভাব ফেলতে পারে। যদি তদন্তের পরে দেখা যায় যে অভিযোগকারী বিদ্বেষপরায়ণ হয়ে বা বিবেচনা ছাড়াই কোনো মিথ্যা অভিযোগ করেছেন, তবে অভিযোগকারী যথাযথ নিষেধাজ্ঞার শিকার হবেন। এই জাতীয় ক্ষেত্রে, কোম্পানী অভিযুক্তদের সুনাম ফিরিয়ে আনতে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।

আমি বুঝতে পারছি যে লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা হিসেবে পরিগণিত হতে পারে কিংবা এই ফরম্যাটটি লঙ্ঘিত হতে পারে এমন কাজ কিংবা আচরণ এড়ানোর জন্য কান্ডজ্ঞান ব্যবহার করা আমার দায়িত্ব। উল্লিখিত স্ব-ঘোষণাপত্রের ফরম্যাটটি পাঠপূর্বক আমি এই মর্মে অঙ্গীকার করছি যে, আমি এই আচরণবিধিতে থাকা মানদণ্ডসমূহ মেনে চলবো এবং লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা প্রতিরোধ ও প্রতিকারে আমার দায়িত্ব ও কর্তব্যসমূহ পালন করবো। আমি বুঝতে পারছি যে এই স্ব-ঘোষণাপত্রের সাথে অসামঞ্জস্যপূর্ণ কার্যক্রম সংগঠিত হলে অথবা কোনো আইন লঙ্ঘিত হলে স্ব-ঘোষণাপত্রে বর্ণিত মানদণ্ড অনুসারে তা আমার চলমান কর্মসংস্থানকে ক্ষতিগ্রস্ত করতে পারে এবং আমার বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণেরও কারণ হতে পারে।

আমি এই স্ব-ঘোষণাপত্রের ফরম্যাটটির বিষয়বস্তুর সাথে পরিচিত হয়েছি। নীচে আমার স্বাক্ষর দ্বারা আমাকে দেওয়া স্ব-ঘোষণাপত্রে থাকা ফর্ম্যাটে উল্লেখিত তথ্যকে স্বীকার করছি এবং এর সাথে একাত্মতা প্রকাশ করছি।

আমি নিশ্চিত করছি যে আমি এই স্বীকারোক্তিমূলক ফরম্যাটটি পড়েছি এবং তা বুঝতে পেরেছি।

নাম (কর্মী):

স্বাক্ষর:

তারিখ: